

報道関係者各位

## 「7つの習慣®」のフランクリン・コヴィー・ジャパン

# 日本の企業におけるリーダーシップを測る調査を実施

このたび、ビジネス書世界 No. 1 の売上（1,500 万部を突破）を誇る『7つの習慣』（スティーブン・R・コヴィー著）に基づいたトレーニング・プログラムで知られるフランクリン・コヴィー・ジャパン株式会社は、全国のビジネスパーソン 500 名を対象に「あなたのチームにおけるリーダーシップ」と題した調査を行い、その調査結果をホームページ上で公開しました。

「あなたのチームにおけるリーダーシップ」に関する調査結果  
<http://www.franklincovey.co.jp/training/leadership/leadership-invest.html>

### 特に信頼面で大きな課題のある日本の管理職

調査は、「信頼」「エンパワーメント」「ビジョン・方向性」「システム」「サポート」「モチベーション」などの観点の10の質問からなります。その中でも特に13の項目から上司の信頼性を測る質問に関しては、

他者を尊重する	24.3%
率直である	22.7%
間違いは正し、体裁を繕わない	24.8%
陰口を言わない	8.9%
常に自己啓発に努めている	17.9%

の5つの項目で25%以下の方しかYESと回答していないという結果に終わっています。「エンパワーメント」「システム」「方向性」といった項目においても非常に低い数値となっており、多くのビジネスパーソンが信頼できない上司の下で、仕事へのモチベーション・情熱が欠けた状態で仕事に取り組んでいる姿が浮き彫りになりました。

### 21世紀の組織に必要とされるリーダーシップ

景気は回復傾向にあるという統計も出ていますが、依然として多くの企業が厳しい経営を強いられているのが現状です。そのような状況下、限られたリソースを効果的に活用するという観点から、人材開発においても管理職向けの研修へのニーズが非常に高まっており、その流れの中で「リーダーシップ」というキーワードがあらためて問われています。

フランクリン・コヴィー・ジャパンは管理職に必要なマインドを「決められた物事を正しく効率的に行う」という「マネジメント」と「組織の進むべき道を明らかにし、チームメンバーを正しい方向へと導く」という「リーダーシップ」を明確に分けて、それぞれについて研修という形でお伝えしています。

フランクリン・コヴィー・ジャパンは21世紀型リーダーシップについて、企画コンテンツサイト「グレート・リーダーシップ」にて解説しています。

グレート・リーダーシップ

<http://www.franklincovey.co.jp/training/leadership/index.html>

**【会社概要】** フランクリン・コヴィー・ジャパン株式会社  
代表取締役 : ブライアン・マーティニーニ  
所在地 : 〒102-0083 東京都千代田区麹町 3-3 丸増麹町ビル7F  
事業 : 法人向け社員研修の企画・実施、書籍出版、手帳の企画・制作・販売  
URL : <http://www.franklincovey.co.jp/>

<お問い合わせ先> フランクリン・コヴィー・ジャパン株式会社  
セールス・プランニングチーム 担当: 根本泰成  
E-mail: [yasunari.nemoto@franklincovey.co.jp](mailto:yasunari.nemoto@franklincovey.co.jp) TEL: 03-3264-7417 FAX: 03-3264-7407