


全セミナーZOOM開催

参加型体験会スケジュール(2022/11-2023/3)

テーマ	日時	説明会タイトル
組織改革 コンサルティング	11月9日(水) 10:00~11:00	～環境変化に適応する戦略実行力の高め方～ 戦略を実行できる組織、実行できない組織の違いとは？
人的資本経営	11月16日(水) 13:30~15:10	人的資本経営はセルフ・リーダーシップから ～成果を出し続ける組織文化を醸成するために～
セルフ リーダーシップ	11月29日(火) 10:00~12:00	グローバルで通用する人間力を身につける 7つの習慣® SIGNATURE EDITION 4.0
ダイバーシティー & インクルージョン	11月29日(火) 13:30~15:30	ダイバーシティー & インクルージョン推進：バイアスを理解し可能性を引き出す アンコンシャス・バイアス
信頼構築	11月30日(水) 10:00~12:00	信頼を具現化し、ビジネスに与えるスピードとコストを改善する スピード・オブ・トラスト リーダー
新任リーダー	11月30日(水) 13:30~15:30	プレイヤーからリーダーへのマインドセット転換 チームリーダーのための6つの実践プラクティス
組織改革 コンサルティング	12月7日(水) 10:00~11:00	～環境変化に適応する戦略実行力の高め方～ 戦略を実行できる組織、実行できない組織の違いとは？
管理職育成	12月8日(木) 13:30~15:30	「心理的安全性」の高い組織のリーダーを育てるには リーダーのための4つの本質的な役割
人的資本経営	12月15日(木) 10:00~11:00	「人的資本」の価値を高め、 勝ち続ける文化を醸成するための4つのステップ
セルフ リーダーシップ	1月24日(火) 10:00~12:00	グローバルで通用する人間力を身につける 7つの習慣® SIGNATURE EDITION 4.0
管理職育成	1月24日(火) 13:30~15:30	「心理的安全性」の高い組織のリーダーを育てるには リーダーのための4つの本質的な役割
信頼構築	2月15日(水) 13:30~15:30	信頼を具現化し、ビジネスに与えるスピードとコストを改善する スピード・オブ・トラスト リーダー
ダイバーシティー & インクルージョン	2月16日(木) 10:00~12:00	ダイバーシティー & インクルージョン推進：バイアスを理解し可能性を引き出す アンコンシャス・バイアス
新任リーダー	3月9日(木) 10:00~12:00	プレイヤーからリーダーへのマインドセット転換 チームリーダーのための6つの実践プラクティス

参加型体験会ご案内

リーダーシップをはじめとするフランクリン・コヴィー研修プログラムの導入をご検討の方向けに、無料でご参加いただける説明会をご用意しております。

官庁や大手企業をはじめ、多くの企業・団体に導入されている研修プログラムの一端をご紹介します。

※お申込みはWebもしくは電話番号でお願い致します。

お申込み締め切りは、各開催日とも3営業日前17時です。

締め切り後はお電話にてお問い合わせください。

※ご同業の方、自己啓発を目的とした方からのお申し込みはお断りさせていただきます。

説明会タイトル	テーマ	詳細
7つの習慣® SIGNATURE EDITION 4.0	リーダーシップ	個人がリーダーシップを発揮しながら、組織変革を長期的・継続的に生み出す為に必要な習慣を体系化したプログラム
スピード・オブ・トラスト リーダー	信頼構築	リーダーが信頼性と影響力を拡大し、組織に「信頼」文化を醸成していく最新のリーダーシッププログラム
リーダーのための4つの本質的な役割	管理職育成	リーダーシップの重要性とともに、結果を出す組織のリーダーに必要な役割をシンプルなフレームワークに集約して学ぶプログラム
アンコンシャス・バイアス	ダイバーシティ & インクルージョン	戦略的に設計されたプロセスと、インプットとアウトプットの繰り返しにより、いかなる働き方でも生産性を高められるマインドと行動変容を実現します。
チームリーダーのための6つの実践プラクティス	新任リーダー	優れたプレイヤーから、優れたマネージャーに役割変革するために必要なマインドセットとスキルセットを習得することができます。
新人・若手向け『PRO-ACT』	新人・若手育成	時代の変化とともに変わる研修のあり方や、新人・若手・メンター・上司の課題を解決するために、新しい新人・若手教育を開発しました。
ディスカバリー 3.0	新入社員研修	「7つの習慣」の私的的成功を、新入社員向けにアレンジしました。学生から組織人としてのマインドセットを可能にします。
CHANGE～不確実さをチャンスに変える	変化に 適応する	変化をイノベーションのバネにする 強い組織カルチャー醸成を可能にします。
戦略を実行できる組織、 実行できない組織の違いとは？	組織改革 コンサルティング	戦略を立てても実行に落とし込めないという課題をお持ちの企業様へ。実行の4つの原則を元に、戦略を実現するサポートをします。
「人的資本」の価値を高め、 勝ち続ける文化を醸成するための4つのステップ	人的資本経営	「人的資本」の価値を高め、Winning Culture (= 勝ち続ける文化) を醸成するための4つのステップをご紹介します

参加型体験会とは？

プログラムの概要説明だけでなく、実際のプログラムのワークセッションの一部ををご体験いただけます。

(小グループに分かれたグループディスカッションや、ワークシートを使用したアウトプット体験等。)

参加型体験会にご参加いただくことで、受講者がどのように考えを整理し、マインドセット・スキルセットを活用していくかをご体感いただけます。

*カメラ・マイクONでのご参加をお願いしておりますので、通信環境をあらかじめご確認ください。